

上週出席人數

主日崇拜	實體43人	線上8人	
兒童主日學	8人	基要真理班	—
摩利亞團契	—	三明治團契	—
查經禱告會	實體17人	線上9人	
喜樂團契	10人	佳美小組	—
雅斤團契	10人	讀經小組	5人
學生團契	2人		

聚會時間

週日	08:30	主日崇拜-第一堂
	10:00	主日崇拜-第二堂
	10:00	兒童主日學
(第一、三週)	13:30	摩利亞團契
(第一、三週)	16:00	三明治團契
週三	20:00	查經禱告會
週四	15:00	喜樂團契
(二、四週)	20:00	佳美小組
週五	10:00	雅斤團契
	20:00	讀經小組
週六	10:00	青少團契

本週金句

就如一塊田地，吃過屢次下的雨水，生長菜蔬，合乎耕種的人用，就從神得福；若長荊棘和蒺藜，必被廢棄，近於咒詛，結局就是焚燒。（來六：7-8）

奉獻收入

主日奉獻	5,290
十一奉獻	31,000
宣教奉獻	—
愛心奉獻	—
建堂奉獻	—
愛宴奉獻	—



基督教浸信會榮恩堂

• 年度目標-成為蒙召的群體-智慧 •

本堂發展異象

立足聖道
聖經

活出聖潔
生命

宣揚聖召
福音

唯獨恩典

SOLA GRATIA

唯獨聖經

SOLA SCRIPTURA

唯獨信心

SOLA FIDE

唯獨基督

SOLA CHRISTO

唯獨上帝的榮耀

SOLA DEO GLORIA

所以你們要謹守遵行，這就是你們在萬民眼前的智慧、聰明
申命記四章6節

全然的敗壞 | 無條件的揀選 | 限定的救贖 | 不可抗拒的恩典 | 聖徒永蒙保守

Total Depravity | Unconditional Election | Limited Atonement | Irresistible Grace | Perseverance of the Saints



Keep them and do them, for that will be your wisdom and your understanding in the sight of the peoples

■ 會址：台北市內湖區內湖路三段143巷6號

■ 電話：(02)2790-6286 ■ 傳真：(02)2792-6187

■ 網址：<http://www.glorygrace-church.org.tw>

■ 教會信箱：jnchurchneihs@gmail.com

■ 駐堂牧者：邱頌恩傳道夫婦

■ 牧者信箱：evangelist.dylan@gmail.com

主日崇拜程序

- 1.宣召……………主席
- 2.以頌讚敬拜……………萬代之神
- 主活著
- 祢是何等榮美……………衆立
- 3.禱告……………主席
- 4.以默想敬拜……………啟九：13-21……………會衆
- 5.默想詩歌……………我罪極重……………會衆
- 6.以奉獻敬拜……………獻上最美……………會衆
- 7.以聆聽敬拜
- 經文…林前一：1-19、賽廿九：9-14、可十一：12-22
- 信息…成為蒙召的群體-神的智慧5-奪取…邱頌恩傳道
- 8.詩歌回應……………當信服神……………會衆
- 9.教會事工與肢體關懷……………主席
- 10.主禱文……………會衆
- 我們在天上的父：願人都尊祢的名為聖。願祢的國降臨；願祢的旨意行在地上，如同行在天上。我們日用的飲食，今日賜給我們。免我們的債，如同我們免了人的債。不叫我們遇見試探；救我們脫離兇惡。因為國度、權柄、榮耀，全是祢的，直到永遠。阿們。
- 11.頌榮……………讚美一神……………會衆
- 讚美一神萬福之源，天下生靈都當頌言，
天上萬軍也讚主名，同心讚美父子聖靈。阿們
- 12.祝禱……………邱頌恩傳道
- 13.彼此問安、散會……………會衆

聖工事奉

崇拜聖工事奉

主日崇拜						查經禱告會崇拜			
本週主日			下週主日			本週三		下週三	
	第一堂	第二堂	第一堂	第二堂					
講員	邱頌恩傳道	邱頌恩傳道	邱頌恩傳道	邱頌恩傳道	邱頌恩傳道	夏超凡牧師			
主席	蔡明宏	余敏誠	蔡明宏	黃曉瓏	陳碧霞	黃詩茜			
司琴	張雪葦	張雪葦	林育文	林育文	林育文	張雪葦			
音控	—	楊仲宇	—	徐千賀	蔡淑華	蔡淑華			
收奉獻	—	陳碧霞 楊素勉	—	施綉珠 林怡吟	兒童主日學	敬拜	合班	分班	
招待	—	張秀珍 郭冠倫	—	張秀珍 陳素蘭		本週	璧君	璧君	佳君
插花	—	楊素勉	—	陳碧霞			佳君	璧君	
獻花	—	林恩守	—	楊素勉					建蓉
主餐預備	—	—	—	陳素蘭		下週	詩琪	邱師母	詩琪
分主餐	—	—	—	張雪葦 張大江					邱師母
輪值執事	—	張大江	—	陳碧霞					建蓉

書籍或短文介紹

最後，讓我向那些想要成為聖潔的人提供一些建言。你想成為聖潔嗎？你想要成為一個新造的人嗎？那麼你必須從基督開始。除非你感受到你的罪和軟弱，並且投靠基督，否則你就不能做什麼，不能有任何進步。祂是一切聖潔的根基與起始，成為聖潔的道路是藉著信心要到祂那裡去，並與祂聯合。基督對祂的百姓而言，不僅是智慧和公義，也是聖潔。人們有時候試著首先靠自己成為聖潔，結果是可悲的。他們終日努力、勞苦、嘗試每一種新的方法，做各樣的改變，但是就像那位患血漏的婦人，在她遇見基督之前，她感到“一點也不見好，病勢反倒更重了”（可五：26）。他們的奔跑是枉然，他們的勞力是枉然，這一點不奇怪，因為他們以錯誤的方式開始。他們以沙土建造城牆，他們的工程崩潰的速度就像被建成時一樣快。他們從一個有洞的容器中打水，漏洞制伏了他們，而不是他們制伏了漏洞。無人能夠立保羅所立基督耶穌之外的聖潔的根基。在基督以外，我們什麼也做不了（約十五：5）。雷爾所說的很犀利，卻是真確的：“在基督之外的智慧是可咒詛的愚昧；在基督之外的義是罪咎和定罪；在基督之外的成聖是污穢和罪惡；在基督之外的救贖是捆綁與奴役。”

本文轉引自（李漫波、朱保平譯，J.C Ryle原著，2013，《聖潔》，北京：三聯書店。頁62。）

教理問答

西敏小要理問答

問63：（主席問）第五誡命是什麼？

答：（會眾答）第五誡命是：「當孝敬父母，使你的日子在耶和華你神所賜你的地上，得以長久」。（出廿：12）

裝備課程

課程名稱	系列	課程教師	課程時間	備註
基要真理	基礎門徒訓練	林育文執事		
聖潔的事奉	聖工裝備訓練	余敏誠執事		

本週讀經進度

3月6日	星期一	詩篇一〇八
3月7日	星期二	詩篇一〇九
3月8日	星期三	詩篇一一〇
3月9日	星期四	詩篇一一一
3月10日	星期五	詩篇一一二
3月11日	星期六	詩篇一一三

教會消息與代禱

1. 下主日證道講員為邱頌恩傳道，請為講員能忠心傳講真道禱告。下週主日為兩堂敬拜，第一堂08：30、第二堂10：00。請預備心參加。
2. 週三為查經禱告聚會，請弟兄姊妹預備心參加。
3. 教會將推動末信主家人代禱工作，請尚未填寫「末信主家人代禱卡」的弟兄姊妹填寫後，交給全職同工。
4. 請弟兄姊妹列出新年度五個傳福音的對象，並開始為名單上的朋友付上禱告的代價。
5. 感謝神，協會兒少工作已於2/20(一)移轉至教會接觸點。請弟兄姊妹一同為後續搬遷、原場地復原及暫時場地的運作上軌道代禱。
6. 143巷8號場地，目前正在設計規劃階段，請弟兄姊妹為設計團隊禱告，將祂對新址每一個角落的使用心意放在設計團隊中，祝福整個設計合神心意。
7. 3/15（三）查經禱告會邀請聯合差傳夏超凡牧師到我們當中一同禱告敬拜，請弟兄姊妹預備心參加。
8. 3/19（日）為今年第一次公園福音佈道行動，請各團契於三月份團契時間複習人生二路，在禱告中預備我們宣教的心志。
9. 下主日（3/12）將召開一月份執事會，請執事們出席。
10. 請讀金句三遍。

和回報。更不用說在受壓與受委屈時，有任何權力或管道可以去抗爭與申訴的。

所以主耶穌告訴門徒們，他們若想要為首、為先一作老大，那麼他們就必須先學會作眾人的奴僕，放棄所有的權力，先去如僕人一般的有實際服事行動的呈現，他們才可能被稱得上是為首的領袖。我之前在教會牧會，有一位新來神學生自我介紹時說到前一個實習的工作，特別強調打掃廁所，我看了看他，告訴他打掃廁所本來就是傳道人應該做的，我們學院都是這樣教，有甚麼特別的嗎？傳道人就不能掃廁所嗎？僕人不就是做這些嗎？覺得委屈嗎？覺得被羞辱嗎？如果是理所當然應該作的，有甚麼需要拿出來說的呢？

接下來，主耶穌不但說一個作「首先的」，要作眾人的「用人」，他還領過一個小孩，叫他站在門徒的中間，又抱起他來說：「凡為我名，接待一個像這小孩子的，就是接待我，凡接待我的，不是接待我，乃是接待那差我來的。」小孩子在耶穌的時代是不受重視的一群，不像現在的孩子，個個都是寶。所以耶穌特別將一個孩子帶到他們中間，說明在神家中作為首、為先的、作領袖的，不能只是想著如何服事一些尊貴的、榮耀的、顯赫的人，更是要主動、樂意、甘心的去服事一些被忽略、被輕看、甚至被遺棄的人—貧寒者、無家者、被綑綁欺壓者、殘疾者、被侵犯搶奪者。如果他這樣行，就是接待服事了主，也是接待服事了那差主來的一就是天父，這樣的行動必會被神所看見、知道，也必會被神所記念、祝福，所以主的這段話，讓我們知道在神的家中，在主的面前要作為首、為先的，真的不是只是動腦、動口，只是坐在冷氣間裡發發號令，就能成為合神心意的領袖。作為一個服事者、一個領袖，

必須先去作眾人的奴僕，不計時間、精力，不計報酬、委屈的去服事，能吃得了苦、受得住氣、擔得起責任、承受得住壓力，眾人才會願意去學習、去操練、去跟從，教會也才會漸漸出現合神心意的服事團隊，也就是願意為末後的、作僕人的服事團隊。

當年我在泰緬地區服事，當地的領袖是小學沒有畢業，在當地是打游擊隊，他帶領我們整個團隊上山下海，無論我們去哪裡傳福音，他總是最後吃睡，面對有人攪擾我們傳福音時，他出面擔當，他這樣的榜樣影響我自己至今的服事，不論是在牧會期間或是在神學院作訓練，不論是帶教會的孩子們和弟兄姊妹出外佈道、傳福音，或是帶神學院學生出福音隊、作各項福音行動，我都不敢自己坐在辦公室，一定是帶隊行動、全程參與、承擔所有責任和壓力，直到順利完成福音行動，送走最後一位服事者，才能真正休息。

所以親愛的弟兄姊妹們，今天神透過這段經文，不但是對教會的領袖：不論是傳道、牧師、是執事同工、是團契輔導、是主席會長說，也是對所有在世工作者：各級主管、企業的領袖、國家的公務人員，以及在校作班代表、團契主席，甚至是在家為首的弟兄們說，就是所有在神家裡，其位在人之上，是為首、為先的人。主耶穌要我們學習操練以「謙和低調」的態度去看見配搭於你的同工，他們的長處、他們的優點，去學習彼此扶持、互相成全。同時也學習去作眾人的僕人，特別是沒有人要去做，那些被忽略、被遺忘、被輕視的人群，讓我們甘心情願地去服事他們，任勞任怨像僕人一般地去服事他們。使他們能夠得著溫暖、尊重和關愛，也能夠得著生命的豐盛和滿足。我們就相信神必與我們同在，必記念與賜福我們，而我們的服事在神的眼中，也必為大、為首。求神幫助我們，讓我們不愧對於神所交託的使命，所賜與的職分，讓我們在神的真理中，學習成為一位真正能合神心意、榮神益人的服事者。

基督教浸信會榮恩堂

• 年度目標-成為蒙召的群體-智慧 •

本堂發展異象

立足聖道
聖經

活出聖潔
生命

宣揚聖召
福音

榮恩講壇—改變生命的信息

41

主日週報

2023/03/05(日)

誰是老大

王安琳傳道
十月16日

經文：可九：33-37

我不知道大家都喜不喜歡聽相聲，我自己是蠻喜歡聽相聲的。有一次聽馮翊綱與宋少卿的相聲CD時，聽到一段三個小孩在吹噓自己父親偉大橋段，第一個孩子吹噓著他父親游泳的能力，他說：「我的爸爸最厲害了，他是潛水專家，不用氧器筒潛到海裡去抓魚，一下去就是30分鐘才上來喔！」哇！第二個小孩一聽，那還得了，他面不改色的說：「那有什麼了不起，我的爸爸他是個蛙人，在日本人的時代，他被他們派去南洋打仗，他游到現在都還沒有回來喔！」哇！這下可真的是不得了，第三個原住民的孩子聽得急了，他用很大、很急切的語氣說：「你們的阿爸沒有什麼了不起的，我的阿爸可是阿里山的頭目喔！我阿爸只要對我們部落的武士發號施令，叫他們跳海，他們就會馬上跳下去喔！我阿爸不叫他們回來，他們是不敢回來的喔！」其他的兩個孩子，睜大了眼睛，不可思議的說：「哇！你的阿爸好厲害喔！但是在阿里山上哪裡有海啊？」那第三個孩子很得意又很理直氣壯的回答他們說：「當然是跳雲海啊！」

雖然我們都知道這三個孩子是誇大其詞的在炫耀與比較他們父親的能力與權柄，但我們也都不得不承認，人真的是很喜歡互相比較、彼此爭大。不但是小孩子喜歡吹噓自己父母能力、權勢、地位、金錢的多寡，就是連父母也喜歡比較孩子們的身量、才藝、學校、工作，甚至配偶的高低與好壞。人都有一種想要「為首、為先」，希望比別人強、比別人好的心態，我相信沒有人會喜歡總是屬末後、掉車尾的感受。即使有人說喜歡，恐怕也是在一種無可奈何的景況中的自我釋放與安慰，所以，今天我們要從馬可福音九：33-37

這段經文中，來看主耶穌是如何教導祂的門徒，在神的教會中，在主的面前若要作一位為首、為先的領袖，在神家中作領袖和在一般社會上作領袖，會有甚麼樣的差異和不同？

為首、為大的好處

上文30-32節記載，耶穌和祂的門徒作了一連串服事後，從加利利要往迦百農去，這一路上，耶穌與門徒們談論到祂要被交在人手，被殺害，但三天後要復活的重要事情，但經文記載說，門徒不明白，但沒有人敢問。因此33-34節說，當他們到了迦百農，耶穌問門徒，他們在路上議論甚麼？是議論耶穌跟他們說的重要事嗎？是因為擔心自己的老師將要受害、被殺，而不斷的討論分析這樣的情勢嗎？沒有人敢回答。為什麼沒有人敢回答？為什麼沒有人敢作聲？原來是因為他們在路上議論的是：誰應該在他們中間為大、為首，誰應該作他們的領袖、管理所有。

沒有人真正將老師的話，就是把老師即要面對的苦難和將會復活大事放在心上，原來在門徒們的心中，他們更在乎的是自己的事：自己的排名、地位、權利和被肯定，而不是老師的生死與患難。其實，這樣的爭議不是一次性的爭議，「誰是老大」在他們的心中一直是一件他們最在乎、最想搞定的事。所以在馬可福音十：42-45可以看見主耶穌基督再一次的在門徒間處理和教導同樣的問題—爭誰是老大。

今天我們不可否認，在門徒之間或許有人會覺得彼得應該是領袖，因為彼得總是非常熱心而積極，而且主在許多特定的服事中，也特別指定了彼得與祂同去，所以彼得應該是他們中間的領導者。然而，有些人可能覺得彼得的個性太過莽撞，而雅各與約翰這對兄弟或許會比較好，因為他們有正義感且被老師喜愛，並且他們也有作領

袖的意願(十：35-41)，所以他們或許更適合在門徒間為首、為先。但猶大的看法卻不是這樣，他認為自己在理財與行政的能力比其他門徒強，應該可以成為眾門徒的領袖。而馬太則覺得自己的社會經驗豐富，人脈與交際手段都堪稱是眾門徒之首。因此在路上，他們各有各的意見與看法，也因著這樣的問題而爭論不休。

在宣教工場宣教士是要聽工場主任的？總幹事？理事的？他們一有爭論，就問你要站在哪一邊？這也決定了你將來的日子好不好過？你事工支援的申請是否會通過？得著所申請資源是快是慢？眼睛要放亮一點，誰大誰小要看得清楚。所以當人在爭大小時，誰在乎神現在在做甚麼？誰在乎主到底會發生甚麼樣的大事？當人在爭大小時，其他的事，就算再重要，都比不上自己的大小重要，不是嗎？

人為什麼這樣在乎大小、先後，是不是為首、為先？這有這麼重要嗎？當然重要！

(1) 倍受人的肯定

人若能為首、為先、為第一，別人就會對他的能力與才智作出肯定和讚揚。例如：當一個學生考上了建中與北一女，不論他是多麼自閉、古怪或驕傲，但所有人都會肯定他的聰明才智、努力進取。當一個事業家在商場上開創了一個穩固且龐大的企業時，像馬雲那樣，所有的人就不再看他的長相和過去，乃是肯定尊崇他的能力，機智、見識與魄力。從來沒有父母會因為自己的孩子考全班最後一名而開心慶祝，也沒有一個人會因為自己每個月在公司的業績都是墊底的而沾沾自喜。每個人都希望自己是優秀的、被肯定的、是耀眼的，是佔在前端的、是為首的，因為能帶出人們的肯定、讚許、跟從和擁戴。

(2) 帶進權位資源

另一方面，人喜歡「佔在首位」，是這個位置能帶進一定的權柄、地位、聲望與財富(或資源)。例如：很多人喜歡選舉作領袖，因為有權柄地位決定重要大事，並握有豐富資源的分配權。有人喜歡在公司爭位，可以掌握發展方向和人事更換，更能得著財富與名聲。

所以為什麼人喜歡「佔在首位」，我想我們都必須承認「得著肯定」與「得著權柄、地位、財富與聲望」，都是非常誘人的理由，也是一般人想要為首、為先的最佳理由。往好的方面想：是能發展自己的抱負和理想，往壞的方面想：就是想控制全局和資源，想從中得權、得名與得利。

作末後的一謙和低調的態度

但其實不論門徒們回不回答主耶穌，主耶穌都知道他們在議論什麼，對嗎？從第35節中，我們可以很清楚的看見，主耶穌不但是知道他們在議論什麼，也明白他們心裡所思想、所在意的是什麼。所以耶穌坐下，叫十二門徒來，說：「若有人願意作首先的，他必作眾人末後的，作眾人的用人。」主耶穌為什麼這樣說？那是因為祂不但知道門徒們議論的是什麼，也知道他們心目中之所以想要為首、為先的心態與動機是什麼。

所以主耶穌就作了以下這一段的教導，這段教導也與馬可福音十：43的教導相互吻合一致。主耶穌在這裡先說到：「若有人願意作首先的，他必作眾人末後的」。甚麼是末後的？首先的和末後的，好像是一頭一尾的概念，是極大差異的極端呈現。但主耶穌用了一個巧妙的連結，使「首先的」與「末後的」呈現在同樣一個人的身上，為要說明一個在神家中為首的領導者，他所應當具備的「態度」是—末後的。

然而，什麼是作「末後者」的態度？我們試想一個凡事作末後、吊車尾的人，他會有甚麼態度？驕傲嗎？自信嗎？主張很大嗎？意見很多嗎？掌控力很強嗎？沒有。通常吊車尾的人一般都不是很有自信的、很受肯定的，他們也多屬聽命者，非發表者，通常是畏縮謙卑，樂意傾聽與接受別人意見的人，因為他認為他的能力、才智、經驗與見識上，沒有一樣能夠比得過別人的，也是沒有一樣可以值得他拿來誇口與炫耀的。所以，以正常的情況來說，他的態度應該會是「謙和的、低調的」，因為在別人的面前，他沒有什麼是可以驕傲，也沒有什麼是可以壓過別人的。

如同一個小學徒進入名師門下學藝，他就是末後的，他需要多聽、多看、多想、多做。他也要常以別人為先、為重、為好、為要。他是隱藏

不顯耀的，他不會期待別人的稱讚與誇獎。這也是我們神學院一直教導我們的神學生，畢業後去到教會的前三～五年，甚麼話都不要說，甚麼改革都不要作，因為是看自己為小、為末的，要好好深耕服事，要從最小的開始做起。

然而，一個「作首先」的人，他可能在各方面都是超越群眾、出類拔粹的，要讓一個如此出眾卓越之人，以一個「末後者」的態度去面對他所接觸的人、事與物，是何等不容易的一件事。因為在他眼裡，許多的人所做的事，是這樣的不聰明、不準確，又沒有效率，他真的很難看出別人的優點，也真的在凡事上能夠處理得更快、更好，甚至更周全。所以要一個為首、為先的領袖，以一個「謙和低調」的態度去面對他所帶領的同工與會眾，真的是一件不容易的事。因為他必須在謙和低調的態度中，去看見一個永遠冒冒失失的同工身上，有著他所沒有的優點與長處。他也必須以謙和、低調的態度，忍耐接受一個總是搞砸事工的同工，去體會他能力的不足，幫補他完成事工的全部，也要稱讚鼓勵並肯定這樣的同工，以建立他服事的心志與陪伴他成長的過程為最終的目標。

有個父親交代大兒子搬移書架到指定的位置，年幼的小兒子聽到主動要幫忙，事實上所有的工作是大兒子完成，小兒子的能力只能搬兩三本書，但小兒子卻告訴別人所有工作是自己完成，因為年幼的他需要被注意、被肯定、被讚美、被擁戴；而大兒子是為首的，但他卻隱藏自己，他不斷的主動鼓勵、讚美、保護、牽引這個年幼的小兒子—他的親弟弟，他所愛的，為的是要陪伴他成長，幫助他茁壯，成全他完成生命的使命與重責，這是何等不容易的一件事啊！但這卻是主耶穌在這裡教導祂的門徒的一個新觀念，就是在神的家中、在主的面前要成為一個「首先的」的人，他所應該具備的生命態度，是一個作「末後者」的態度，是一個以「謙和、低調」為基準的生命態度。不是像一般在世、在高位者的態度，那樣的趾高氣昂、那樣的咄咄逼人、那樣的氣勢凌人的態度。

民十二：3中對領袖摩西的形容是「極其謙和」，一個帶領200萬人的時代領袖。另一個是

耶穌，祂是那樣柔和謙卑、低調隱藏，但祂的生命態度使人生受益處。然而，我想我們都必須承認，這在人是不容易靠自己做到的，即使做到了，也一定內傷很深吧！所以一個為首的，要能夠作眾人末後的，這必定是神的工作才可能做到，也只有靠著聖靈不斷的幫助與磨塑，才可能做得到，對嗎？

作用人—真誠服事的行動

其次，主耶穌在教導的後半段說：「若有人願意作首先的，他必作眾人的用人/僕人。」在此主耶穌說明了一個在神家中作領袖的人，除了要有內在謙和低調的態度外，他也應當要有外在服事行動的呈現，就是要作眾人的用人，就如同主在十：45說：「人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價。」其實我們從主的服事中，真是看見祂殷勤的尋找人、服事人，特別是那些社會的邊緣人，是人所唾棄、又有多樣狀況與需要的人，耶穌樂意主動地去尋找這樣的人，並且服事他們。

然而，在一般的社會價值觀念中，作一個領導者，他是不需要去服事人的，對不對？你有看過一個主管幫他的下屬倒水、倒茶，打掃清潔的嗎？沒有！你有看過一個女主人幫她的女傭洗衣、燒飯、拎東西的嗎？沒有！所以在一般的社會價值觀念中，一個為首、為先的人，也就是一個在高位、有權柄的人，他通常是只需要動腦、動口，他也通常是坐在辦公室吹冷氣，不會在大太陽或大雨天，在外面忙東忙西的。而那些動手服事人的事，是那些在他下位、被他管理和使用之人所要做的事。但主耶穌在這裡卻教導祂的門徒說，若有人願意作首先的，他不但是要以「謙和低調」的態度去與人共事，他更是要在外的行動上能夠作眾人的用人。

所謂的「用人」在當時所指的是奴僕：沒有身分地位、沒有支使主權的人，是必須按照主人吩咐的去做，沒有權力去選擇要去哪裡、要服事誰、或做什麼樣的服事。他們要主動、殷勤、眼觀四方、耳聽八方，隨時注意主人的需要，隨時主動的服事。他們沒有權力爭取他們的福利與人權，必須工作至被服事者休息了，才可以去休息。也沒有權力要求被服事者存感恩的心，給予稱讚